



## GRADUATORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Con riferimento alle norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- Art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- CCDI per il triennio normativo 2019-2021;
- Il Regolamento per la valutazione della performance, proposto dal dott. Arturo Bianco, componente del Nucleo di valutazione, nel testo aggiornato al D.Lgs 25.05.2017 n. 74, approvato con delibera n. 39 del 12.06.2020 e successivamente confermato con deliberazioni di Giunta n. 17 del 30.03.2021 e con Deliberazione di Giunta n. 27 del 25.05.2022;
- CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

e alle disposizioni previste dall'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009;

**LA Dirigente** provvede alla selezione per l'attribuzione della progressione economica interna alla categoria.

### Verifica dei requisiti di accesso alla selezione

La verifica dei requisiti di accesso è stata fatta tenendo in considerazione i criteri stabiliti nel bando. Per la progressione all'interno della categoria C è stata presentata 1 sola domanda, che è stata ammessa e che, quindi, accede automaticamente alla categoria economica superiore.

### Elenco nominativo dei dipendenti ammessi alla selezione:

Nominativo	Categoria economica
Mu Maria Luisa	C1

### Graduatoria per la categoria C:

CATEGORIA C			
Nominativo	Categoria economica	Media Puntii valutazione performance individuale triennio2019-2021	
Mu Maria Luisa	C1	94,37	

Allegato A alla determinazione n. 281 del 23.11.2022

Visti gli esiti riportati nella graduatoria precedentemente riportata, passa alla categoria economica immediatamente successiva il seguente dipendente:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>CATEGORIA AL 31/12/2021</b>	<b>CATEGORIA DAL 01/01/2022</b>
Mu Maria Luisa	C1	C2

Monti, li 23.11.2022

La Dirigente  
Dott.ssa Meloni Maria Grazia