

COMUNITÀ MONTANA MONTE ACUTO

DIREZIONE DEL PERSONALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'ENTE
ADEGUATO AL CCNL 21.05.2018
- PARTE NORMATIVA -
PREINTESA SIGLATA IN DATA 5/12/2019

Premessa

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”*.

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate:

- a supportare la delegazione trattante di parte datoriale con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al cittadino/utente, che ha accesso a tali atti nella sezione apposita di Amministrazione Trasparente del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

La redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria deve essere redatta in modo da rendere comprensibile - anche al cittadino - e verificabile - in particolare dall'Organo di controllo chiamato alla certificazione - ogni modulo, sezione, voce o sottovoce di cui è composta.

Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Per quanto attiene la relazione tecnico-finanziaria *de quo* si rinvia agli accordi annuali sull'utilizzo delle risorse di cui trattasi.

Struttura dello schema di relazione illustrativa

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Relazione illustrativa

Per la redazione della Relazione Illustrativa si è fatto riferimento oltreché all'allegato della circolare del 19 luglio del 2012, n° 25 della Ragioneria Generale dello Stato, anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.lgs. 74/2017, nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge			
Data di sottoscrizione			
Periodo temporale di vigenza		2019 - 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale	Ruolo	Nominativo
		Presidente	Dr.ssa Maria Grazia Meloni
		Componente	
		CGIL	-----
		CISL	-----
	Parte Sindacale	UIL	-----
Soggetti destinatari			
Personale - inquadrato nelle categorie A – B – C – D del vigente ordinamento professionale CCNL 21.05.2018, con contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, tempo pieno o parziale - dipendente del Comune.		RSU	-----
			Nominativi

TITOLO I° – Disposizioni generali - Art. 1 - Disposizioni Preliminari

TITOLO II° – Vigenza e ambito di applicazione Art. 2 - Oggetto e verifiche dell'attuazione del contratto decentrato - Art. 3 - Vigenza e sfera di applicazione

TITOLO III° - Agibilità sindacali - Art. 4 - Diritti e Libertà Sindacali -

TITOLO IV° - Relazioni Sindacali - Art. 7 - Relazioni Sindacali -

TITOLO V° - Criteri generali di Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa Art. 14 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa Art. 15 - Condizioni all'integrazione della componente variabile del Fondo per le Risorse Decentrate Art. 16 - Integrazione del Fondo Risorse Decentrate

TITOLO VI° - Performance Art. 17 - Ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance Art. 18 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance Art. 19 - Trattamenti Accessori collegati alla Performance e Procedimenti Disciplinari -

TITOLO VII° - Disciplina progressioni economiche Art. 20 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

TITOLO VIII° - Disciplina delle Indennità Art. 21 - Principi Generali Art. 22 - Criteri generali Indennità per l'Indennità correlata a particolari condizioni di lavoro Art. 23 - Indennità di servizio esterni di vigilanza Art. 24 - Indennità per specifiche responsabilità con un ristoro fino a € 3.000 Art. 25 - Indennità per Specifica Responsabilità con un ristoro fino a € 350,00

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

TITOLO IX° - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge Art. 26 – Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge

TITOLO X° - Compensi ai titolari di posizione organizzativa Art. 27 - Disciplina della retribuzione di risultato connessa agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

TITOLO XI° - Sicurezza e qualità del lavoro Art. 29 - Misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro Art. 30 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi

TITOLO XII° - Del personale con contratto di formazione lavoro, di somministrazione, tempo parziale Art. 31 - Salario accessorio del personale assunto con Contratto di formazione lavoro, di somministrazione, tempo parziale Art. 32 - L'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale

TITOLO XIII° - Disciplina dell'orario di lavoro - Art.33 turnazione- Art. 34 - Elevazione dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, del CCNL 21 Maggio 2018 Art.35 35 - Modalità e verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario del personale turnista o del personale interessato da orari plurisettimanali (o multiperiodali) – Art. 36 Lavoro straordinario – art. 36 Criteri utilizzo lavoro straordinario

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI x NO — Se si in data: 5/12/2019 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. È stato adottato il PTPTC aggiornamento annuale È stato assolto l'obbligo di pubblicazione dei dati, documenti ed informazioni secondo le disposizioni di cui al D.lgs. n.33/2013. La Relazione della Performance è stata presentata al Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni	

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In questa parte vengono illustrati i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale. L'art. 1 richiama le disposizioni preliminari il quadro normativo contrattuale a cui fare riferimento nella predisposizione della piattaforma contrattuale decentrata integrativa aziendale. L'art. 2 disciplina le modalità di verifica dell'attuazione di quanto previsto nella piattaforma contrattuale; Art. 3 delimita la vigenza e la sfera di applicazione del contratto - L'art. 4 disciplina le libertà contrattuali. L'art. 5 Diritti ed agibilità sindacali - L'art.6 disciplina la partecipazione dei lavoratori. L'art. 7 riguarda le relazioni sindacali. L'art. 8 informazione -9 Confronto 10 Contrattazione 11. Clausole di raffreddamento - 12. Interpretazione autentica. L'art. 13 Norme di garanzia dei Servizi pubblici essenziali. L'art. 14 Criteri per la ripartizione delle risorse - L'art. 15 Condizioni all'Integrazione della componente variabile del Fondo per le Risorse Decentrate - Art. 16 - Integrazione del Fondo Risorse Decentrate Art. 17 - Ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance Art. 18-19 - Trattamenti Accessori collegati alla Performance e Procedimenti Disciplinari Art. 20 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche - Art. 21 Principi Generali indennità Art. 22 - Criteri generali Indennità per l'Indennità correlata a particolari condizioni di lavoro Art. 23 - Indennità per servizi esterni di vigilanza Art. 24 - Indennità per servizi esterni di vigilanza Art. 25- Indennità per Specifica Responsabilità con un ristoro fino a € 350,00 - Art. 26 - Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge Art. 27 Incremento retribuzione di posizione e risultato - Art. 28 - Disciplina della retribuzione di risultato connessa agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge Art. 29 - Misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018) Art. 30 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi Art. 31 - Salario accessorio relativo alla produttività del personale assunto con Contratto di formazione lavoro, di somministrazione, tempo parziale Art. 32 - L'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale Art. 33 - Attività svolte in regime di turnazione e elevazione dei limiti dell'arco temporale e del numero dei turni notturni - integrazione delle situazioni personali e familiari - riduzione alle 35 ore settimanali Art. 36 - Lavoro Straordinario Art. 37 - Criteri per l'utilizzo del fondo lavoro straordinario

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI dell'Ente antecedente al 2019

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, applicazione dell'art. 69

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato dall'Ente

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CDIA è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un miglioramento della qualità del servizio, un maggior coinvolgimento di tutto il personale nel perseguire la mission dell'ente nonché incremento della produttività del personale

Monti 10.12.2019



Il Responsabile del Servizio Personale

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Meloni Maria Grazia

Maria Grazia Meloni