COMUNITÀ MONTANA MONTE ACUTO

DIREZIONE DEL PERSONALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'ENTE

ADEGUATO AL CCNL 21.05.2018

- PARTE NORMATIVA -

PREINTESA SIGLATA IN DATA 5/12/2019

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate:

- a supportare la delegazione trattante di parte datoriale con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al cittadino/utente, che ha accesso a tali atti nella sezione apposita di Amministrazione
 Trasparente del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti
 esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

La redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria deve essere redatta in modo da rendere comprensibile - anche al cittadino - e verificabile - in particolare dall'Organo di controllo chiamato alla certificazione - ogni modulo, sezione, voce o sottovoce di cui è composta.

Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

- Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
- 2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
- 3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
- 4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Per quanto attiene la relazione tecnico-finanziaria de quo si rinvia agli accordi annuali sull'utilizzo delle risorse di cui trattasi.

Struttura dello schema di relazione illustrativa

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

- 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Relazione illustrativa

circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto Per la redazione della Relazione Illustrativa si è fatto riferimento oltreché all'allegato della circolare del 19 luglio del 2012, nº 25 della Ragioneria Generale dello Stato, anche alle legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.lgs. 74/2017, nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del		contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	dempimenti della legge
Data di sottoscrizione			
Periodo temporale di vigenza	2019 - 2021		
		Ruolo	Nominativo
	Parte Datoriale	Presidente	Dr.ssa Maria Grazia Meloni
		Componente	
		CGIL	
		CIST	
Composizione della delegazione trattante	Parte Sindacale	UL	
	RSU	Nominativi	
Soggetti destinatari	Personale - inquadrato nelle cate, contratto di lavoro subordinato (t	gorie A – B – C – D de empo indeterminato, ten	Personale - inquadrato nelle categorie A - B - C - D del vigente ordinamento professionale CCNL 21.05.2018, con contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) a tempo pieno o parziale - dipendente del
	Comune.		

þſ	
a fi	
3	
888	
77	
MAN I	
2	
m	

2	
201	
100	
rich I	1
4	
900	
9	
20	
Date:	
61	100
200	
bb)	
44	
,	
37	
42	
M	
63	
×	
껐	
뜯	
K	
3	
gar.	
<u> </u>	
l w	
C2	988
3	
4.	200
C.	
	1
800	100
85	
g.	
0	
	933
2	300
8,0	-888
8	
g,	- 300
g;	- 888
84	
m.	
900	460
6	2
Service Service	· 200
38.°	400
3	-/888
2	
Oters	
- Character	
- Opening	
ottomato,	
- chiracter	omecumo:
otrinotheo.	Contenue
Locatonito	Companie
of contonion	ici comemua
del contento	del comemu
del contomito	i dei comemu
of del contonisto	onitalitos tab isa
and del contento	nesi dei contenua
toni del contento	mesi dei comema
the transfer of the formation of	annesi dei contenuo
Software del contonio	sintesi dei contenuo
Saturday del contonito	l, sintesi dei contenuo
ti	III, sintesi dei contenuo
the state of the south of	all, sintesi dei contendo
of the state of the same	irali, sintesi dei contendo
1 in the sale of a contract of	iuraii, siniesi uei comenuo
the state of the sample of	edurall, sintesi dei contendo
the the state of the southern the	seduran, sintesi dei contendo
opposite the same	oceduran, sintesi uci contenuo
of the state of the sample of	roceduran, sintesi dei contenuo
T. T. Later del gentlement	proceduran, sintesi dei contenuo
the the state of the same	proceduran, sintesi dei contenua
otmostace del contente to	ti proceduran, sintesi dei contenuo
otmostate del contente to	etti proceduran, sintesi dei contenuo
otmostate del contest it.	vetti proceduran, sintesi dei contenuo
o otmostoso lab landalia it.	spetti proceduran, sintesi uci contenun
opposite the contract of the contract of	aspetti proceduran, sintesi dei contenun
of the factor of	aspetti procedurali, sintesi dei contenun
	li aspetti procedurali, sintesi dei contendo
in the state of th	gh aspetti proceduran, siniesi uei comenum
o other property of the fact that the state of the state	egli aspetti proceduran, sintesi dei contenuo
" is a second of a second dol contomito of	degli aspetti procedurali, siniesi uci contenuo
del contratto ed autodichiarazione relative agli ademplimenti della legge	e degli aspetti proceduran, siniesi dei contenuo
otherwood of the transfer of t	re degli aspetti proceduran, sintesi dei contendo
otherwood of the transfer of t	one degli aspetti proceduran, sintesi dei contendo
otherstand left beat the transfer of the state of the sta	ione degli aspetti procedurali, sintesi dei contenuo
otherstand Lab beatage to a second	zione degli aspetti proceduran, sintesi uei contenuo
otherstand del feet to the content of	razione degli aspetti proceduran, sintesi dei contenuo
Otherstoo leb heat to the contract of	trazione degli aspetti procedurali, sintesi uei contenuo
Otherstoo Lab Seat.	istrazione degli aspetti proceduran, sintesi dei contenuo
otmentano lob localita it a tamento	lustrazione degli aspetti procedurali, siniesi del contendo

TITOLO I° - Disposizioni generali - Art. 1 - Disposizioni Preliminari

TITOLO IIº - Vigenza e ambito di applicazione Art. 2 - Oggetto e verifiche dell'attuazione del contratto decentrato - Art. 3 - Vigenza e sfera di applicazione

TITOLO III° - Agibilità sindacali - Art. 4 - Diritti e Libertà Sindacali

TITOLO IV° - Relazioni Sindacali - Art. 7 - Relazioni Sindacali

TITOLO V°- Criteri generali di Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa Art. 14 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa Art. 15 - Condizioni all'Integrazione della componente variabile del Fondo per le Risorse Decentrate Art. 16 - Integrazione del Fondo Risorse Decentrate

TITOLO VIº - Performance Art. 17 - Ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance Art. 18 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance Art. 19 -Trattamenti Accessori collegati alla Performance e Procedimenti Disciplinari _

TITOLO VIIº - Disciplina progressioni economiche Art. 20 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

TITOLO VIII° - **Disciplina delle Indennità** Art. 21 - Principi Generali Art. 22 - Criteri generali Indennità per l'Indennità correlata a particolari condizioni di lavoro Art. 23 - Indennità del servizio esterni di vigilanza Art. 24 - Indennità per specifiche responsabilità con un ristoro fino a € 3.000 Art. 25 - Indennità per Specifica Responsabilità con un ristoro fino a €

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione

sintetica

TITOLO IX° - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge Art. 26 – Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge

TITOLO X° - Compensi ai titolari di posizione organizzativa Art. 27 - Disciplina della retribuzione di risultato connessa agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

TITOLO XI° - Sicurezza e qualità del lavoro Art. 29 - Misure concementi la salute e sicurezza sul lavoro Art. 30 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi

TITOLO XIIº - Del personale con contratto di formazione lavoro, di somministrazione, tempo parziale Art. 31 - Salario accessorio del personale assunto con Contratto di formazione lavoro, di somministrazione, tempo parziale Art. 32 - L'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale

TITOLO XIII° - **Disciplina dell'orario di lavoro** - Art.33 tumazione- Art. 34 - Elevazione dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, del CCNL 21 Maggio 2018 Art.35 - Modalità e verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario del personale turnista o del personale interessato da orari plurisettimanali (o multiperiodali) – Art. 36 Lavoro straordinario art. 36 Criteri utilizzo lavoro straordinario

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

interno. Allegazione della Certificazione E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Relazione illustrativa. Relazione illustrativa. Relazione dell'Organo di controllo interno alla Se si in data: 5/12/2019 Relazione illustrativa. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esceutivo di gestione. Attestazione del rispetto degli obblighi di E stato adottato il PTPTC aggiornamento annuale comportano la sanzione del diviero di E stato assolto Pobbligo di pubblicazione dei dati, documenti ed informazioni secondo le disposizioni di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esceutivo di gestione. Relazione del rispetto degli obblighi di E stato adottato il PTPTC aggiornamento annuale e comportano la sanzione del diviero di E stato assolto Pobbligo di pubblicazione dei dati, documenti ed informazioni secondo le disposizioni di cui al D.lgs. n.33/2013. La Relazione dell'Organo di Certificazione dell'Organo dell'articolo 14, comma comportano la sensi dell'articolo 14, comma comportano della performance è stata presentata al Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma comportano la contra dell'articolo 14, comma comportano		Intervento dell'Organo di controllo	
dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	onoi	interno. Allegazione della Certificazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI $ imes$ NO $\overline{}$
Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	zeii		
adempimenti procedurale comportano la sanzione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	ertu	Relazione illustrativa.	Se si in data: 5/12/2019
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria e degli atti	јч со		Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108,
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di ecogazione della retribuzione accessoria e de de divieto di legge contra della retribuzione accessoria e de de divieto di legge e de	Us ivi		comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria e de d	cess		organicamente nel piano esecutivo di gestione.
legge che in caso di inadempimento cedural comportano la sanzione del divieto di ri pro crogazione della retribuzione accessoria cde de d		Attestazione del rispetto degli obblighi di	
comportano la sanzione del comportano la sanzione del crogazione della retribuzione accessoria e de d		legge che in caso di inadempimento	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione dei dati, documenti ed informazioni secondo le disposizioni di cui
ad enspiration of the properties of the properti	broce	comportano la sanzione dei unitero un erropazione della retribuzione accessoria	al D.lgs. n.33/2013.
e qeSj	imenti		I a Relazione della Performance è stata presentata al Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma
e c	dus		LA INCIALIONA UNITALIA I CITALIA I CONTRACTORIO DE LA CONTRACTORIO DELIGIO DE LA CONTRACTORIO DE LA CONTRACT
	эрг		6. del d.lgs. n. 150/2009
	Eventuali oss	ervazioni	
Eventuali osservazioni	***************************************		
Eventuali osservazioni			

In questa parte vengono illustrati i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale. L'art. 1 richiama le disposizioni preliminari il quadro normativo contrattuale a cui fare riferimento nella predisposizione della piattaforma contrattuale decentrata integrativa aziendale. L'art. 2 disciplina le modalità di verifica dell'attuazione di quanto previsto nella piattaforma contrattuale; Art. 3 delimita la vigenza e la sfera di applicazione del contratto - L'art. 4 disciplina le libertà contrattuali. L'art. 5 Diritti ed agibilità sindacali - L'art. 6 disciplina la partecipazione dei lavoratori. L'art. 7 riguarda le relazioni sindacali. L'art. 8 informazione -9 Confronto 10 Contrattazione 11. Clausole di raffreddamento - 12. Interpretazione autentica. L'art. 13 Norme di garanzia dei Servizi pubblici essenziali. L'art. 14 Criteri per la ripartizione delle risorse - L'art. 15 Condizioni_all'Integrazione della componente variabile del Fondo per le Risorse Decentrate - Art. 16 - Integrazione del Fondo Risorse Decentrate Art. 17 - Ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance Art. 18-19 - Trattamenti Accessori collegati alla Performance e Procedimenti Disciplinari Art. 20 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche - Art. 21 Principi Generali indennità Art. 22 - Criteri generali Indennità per l'Indennità correlata a particolari condizioni di lavoro Art. 23 - Indennità per servizi esterni di vigilanza Art. 24 - Indennità per servizi esterni di vigilanza Art. 25- Indennità per Specifica Responsabilità con un ristoro fino a € 350,00 - Art. 26 - Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge Art. 27 Incremento retribuzione di posizione e risultato -Art. 28 - Disciplina della retribuzione di risultato connessa agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge Art. 29 -Misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018) Art. 30 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi Art. 31 - Salario accessorio relativo alla produttività del personale assunto con Contratto di formazione lavoro, di somministrazione, tempo parziale Art. 32 -L'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale Art. 33 - Attività svolte in regime di turnazione e elevazione dei limiti dell'arco temporale e del numero dei turni notturni - integrazione delle situazioni personali e familiari - riduzione alle 35 ore settimanali Art. 36 - Lavoro Straordinario Art. 37 - Criteri per l'utilizzo del fondo lavoro straordinario

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI dell'Ente antecedente al 2019

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, applicazione dell'art. 69

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato dall'Ente

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CDIA è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un miglioramento della qualità dei servizio, un maggior coinvolgimento di tutto il personale nel perseguire la mission dell'ente nonchè incremento della produttività del personale

Monti 10.12.2019

COMUNITA Il Responsabile del Servizio Personale

H Segretario Comunale

Oott.ssa Meloni Maria Grazia

FINON MONOCOLONIO