

COMUNITA' MONTANA
DEL



Relazione del responsabile

PIANO GENERALE DEGLI OBIETTIVI AFFIDATI AL DIRIGENTE
ANNO 2016

Obiettivi operativi 2016

Nell'anno 2016 la Comunità Montana sarà impegnata a perseguire il raggiungimento degli obiettivi strategici contenuti nel Programma del Presidente e nel Documento Unico di Programmazione, anche e soprattutto nell'ottica della riforma del sistema delle Autonomie Locali approvata dalla Regione Sardegna con L.R. n. 2 del 04.02.2016, tendente a valorizzare le unioni di comuni e ad assegnare alle stesse l'esercizio delle funzioni già in capo ai Comuni e alle province, evidenziando peraltro come le Comunità Montane esercitino di già funzioni tipiche proprie, e godano di precisi e ben delineati ambiti di intervento.

Gli obiettivi strategici sono stati individuati, per il triennio 2016/2018, come segue:

- a) **Miglioramento dell'organizzazione dell'Ente**
- b) **Servizi in forma associata**
- c) **Valorizzazione risorse del territorio**
- d) **Promozione azioni di tutela del patrimonio naturalistico, storico e culturale**

Gli obiettivi operativi, finalizzati al raggiungimento delle strategie sopra indicate, vengono individuati e assegnati per l'anno 2016, secondo il contenuto delle schede allegate.

Le risorse finanziarie assegnate per il raggiungimento degli obiettivi affidati, come sotto riportati, sono quelle di cui all'allegato Piano Esecutivo di Gestione ove sono analiticamente riportate le voci di entrata e di spesa assegnate al dirigente, al fine della loro esatta gestione mirata al raggiungimento degli obiettivi individuati.

OBIETTIVO STRATEGICO:

MIGLIORAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

OBIETTIVI OPERATIVI 2016:

- Mantenimento degli standard di attività raggiunti e miglioramento degli stessi attraverso l'utilizzo del personale a disposizione;
- Formazione, coordinamento e controllo dell'attività del personale a disposizione;
- Assistenza agli Amministratori dell'Ente;
- Predisposizione delle proposte di deliberazione di competenza, nonché di tutti i relativi atti gestionali;
- Cura dei rapporti con la Regione, la Provincia ed altri Enti;
- Cura e adeguamento del sito istituzionale;
- Funzione di Vice Segretario/ Dirigente Apicale
- Funzione di Responsabile anticorruzione;
- Predisposizione del bilancio di previsione, del rendiconto e degli atti contabili.

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2016:

- Indicatore di efficacia: rispetto di tutti i termini di legge, o regolamentari previsti.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

Disponibilità di personale a tempo determinato.

PESO: 35%

RELAZIONE DEL RESPONSABILE

E' migliorato lo standard di qualità già raggiunto dall'Ente attraverso soprattutto la formazione e la professionalizzazione del personale messo a disposizione dell'unico dipendente di ruolo, il Dirigente Dott. Sircana.

E' stata garantita la costante e puntuale assistenza agli amministratori nonché la predisposizione di tutti gli atti in capo alla Comunità Montana.

Sono stati adottate n. 43 Deliberazioni di Giunta Comunitaria, n. 16 Deliberazioni di Consiglio comunitario e n. 194 Determinazioni dirigenziali.

Con Deliberazione di Giunta n. 6 del 22.02.2016 è stato approvato il Piano triennale anticorruzione 2016-2018 che vede responsabile il Dirigente.

Sono stati costantemente tenuti i rapporti con tutte le altre istituzioni.

Il sito istituzionale è adeguato e costantemente aggiornato.

Il dirigente ha svolto le funzioni di vice Segretario garantendo sia la predisposizione degli atti che l'assistenza e verbalizzazione delle riunioni di Giunta e Consiglio.

Ha predisposto lo schema di bilancio di previsione, il rendiconto di gestione e tutti gli atti contabili.

OBIETTIVO STRATEGICO:
SERVIZI IN FORMA ASSOCIATA

OBIETTIVI OPERATIVI 2016

- Mantenimento e miglioramento gestione servizi in forma associata già attivati: Nucleo di valutazione; Formazione del personale dipendente; Coordinamento e supporto agli Uffici comunali SUAP; Gestione dei servizi tecnici comunali per la realizzazione di opere, funzioni e servizi nel territorio della Comunità Montana; Centrale Unica di committenza;
- Ampliamento del servizio di formazione del personale dipendente con particolare riferimento ai servizi finanziari in funzione della nuova contabilità e ai servizi tecnici in funzione del nuovo codice degli appalti;
- Attivazione ulteriori servizi associati ed in particolare della Centrale Unica di Committenza;

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2016:

- Indicatore di efficacia: Prosecuzione dei Servizi avviati e attivazione di quelli programmati
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

Disponibilità di personale a tempo determinato.

PESO: 25%

RELAZIONE DEL RESPONSABILE

E' stata mantenuta e migliorata la gestione dei servizi in forma associata .

Nel corso del 2016 sono stati organizzati n. 5 corsi di formazione rivolti al personale dipendente dei Comuni associati di cui n. 4 riguardanti la nuova contabilità e n.1 riguardanti i servizi tecnici. E stata attivata una convenzione per formazione- consulenza sul nuovo codice appalti.

E' stato attivato il servizio associato relativo alla Centrale Unica di Committenza del Monte Acuto.

OBIETTIVO STRATEGICO:

VALORIZZAZIONE RISORSE DEL TERRITORIO

OBIETTIVI OPERATIVI 2016:

- Gestione dei fondi destinati al sostegno ed alla valorizzazione delle risorse del territorio, secondo la programmazione approvata;
- Manifestazione di interesse e individuazione progetti in attuazione del Programma regionale di sviluppo 2014 – 2019;
- Cura dei rapporti con i Comuni finalizzati alla individuazione e razionalizzazione delle esigenze finalizzata ad una più attenta programmazione delle risorse;
- Attivazione e conclusione di ogni eventuale procedura richiesta per accedere a possibili finanziamenti;
- Gestione PIA SS 13/14 “ Monte Acuto, Lago Coghinas e turismo zone interne;

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2016:

- Indicatore di efficacia: Liquidazione di tutti i fondi programmati. Riscontro e istruzione tutte le richieste pervenute.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

Disponibilità di personale a tempo determinato.

PESO: 25%

RELAZIONE DEL RESPONSABILE

Nel corso del 2016 è stato avviato il percorso per la predisposizione di un importante progetto territoriale nell'ambito del Programma Regionale di Sviluppo 2014-2019. L'Ente ha coordinato i rapporti con i Comuni e tra questi e la Regione per l'individuazione di un percorso condiviso per l'individuazione e quindi il finanziamento di opere da realizzare nel territorio della Comunità Montana.

OBIETTIVO STRATEGICO:
PROMOZIONE AZIONI DI TUTELA DEL PATRIMONIO NATURALISTICO, STORICO, CULTURALE

OBIETTIVI OPERATIVI 2016:

- Promozione, attivazione, e cura dei procedimenti finalizzati alla tutela, valorizzazione e conservazione del patrimonio naturalistico, storico e culturale del territorio della Comunità Montana;
- Gestione dei fondi destinati alla tutela del patrimonio naturalistico, storico e culturale ed alla valorizzazione delle risorse del territorio, secondo la programmazione approvati.

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2016:

- Indicatore di efficacia: Rispetto di tutti i termini di legge, finalizzati alla esatta e corretta gestione degli interventi.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

Disponibilità di personale a tempo determinato.

PESO: 15%

RELAZIONE DEL RESPONSABILE

Il Dirigente ha fornito costante supporto agli amministratori nel sostenere tutte le iniziative tendenti alla valorizzazione del territorio che sono state poste in essere nei Comuni della Comunità Montana.

In particolare sono state finanziate le manifestazioni storiche relative al Time in Jazz a Berchidda, alla Sagra del Vermentino a Monti, alla Sagra della Panada ad Oschiri, alla Biennale di pittura a Padru. Sono state gestite le risorse programmate dall'amministrazione per i suddetti scopi.

Sono state stampate n. 6 guide – monografie per la promozione del territorio e gestite le risorse destinate alle diverse forme di promozione programmate.