



# COMUNE DI COSSOINE

Provincia di Sassari

**COPIA**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 4 Del 07-03-17

**Oggetto:** ADOZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.-

L'anno duemiladiciassette il giorno sette del mese di marzo alle ore 19:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

<b>SASSU RAG. SABRINA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>SENES MASSIMILIANO SALVATORE</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>MANCA ROSA MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CUCCURU GIOVANNI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor SASSU RAG. SABRINA in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE BIGGIO DOTT.SSA MAURA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---

Il Sindaco dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto regolarmente iscritto all'ordine del giorno, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione:

### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che il Comune di Cossoine fa parte dell'\_Unione di Comuni “\_Mejlogu”\_ costituita

con atto n°- 209 del 07/05/2008 fra i Comuni di Banari, Bessude, Bonorva, Borutta, Cheremule, Cossoine, Giave, Pozzomaggiore, Semestene, Siligo, Thiesi e Torralba, ai sensi e per gli effetti del' art.32, comma1, del Testo Unico n.267 del 18/08/2000 e Legge Regionale n.12 del 02/08/2005;

**ATTESO** che fra le funzioni che si è • stabilito di gestire in forma associata vi è • l' attività • di formazione del Personale e l' Organismo Indipendente di Valutazione OIV ora Nucleo di valutazione;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio Comunale n°- 15 del 18.05.2011, esecutiva, con la quale si è • approvato il nuovo schema di Convenzione tra i Comuni di Banari, Bessude, Bonnanaro, Bonorva, Borutta, Cheremule, Cossoine, Giave, Pozzomaggiore, Semestene, Siligo, Thiesi, Torralba e l' Unione dei Comuni del Meilogu con contestuale delega all' Unione medesima per la gestione in forma associata dell' attività • di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale ex D.lgs n°- 150/2009;

**DATO ATTO CHE** l' Organismo Indipendente di Valutazione, nell' ambito della gestione associata, aveva presentato una proposta di metodologia di valutazione delle performance, che, a seguito di analisi congiunta del Segretario con i titolari di posizione organizzativa, era risultata rispondente alle esigenze di questo Comune;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n.15 del 04.04.2013 avente per oggetto: “\_Disciplina sistema di valutazione –\_ stralcio al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in dotazione”\_ e la successiva deliberazione della giunta comunale n. 87 del 04.12.2013 avente per oggetto: “\_Integrazione delibera G.C. n. 15 del 04.04.2013. Approvazione metodologia di valutazione”\_.

dando atto che:

- Il Comune è • privo di personale con qualifica dirigenziale;
- Le posizioni organizzative ex art. 8 comma 1 lett. a) CCNL 31/03/1999 coincidono giusto il disposto ex art. 11 CCNL 31/03/1999 ed ex art. 15 CCNL 22/01/2004 con la preposizione alla direzione delle strutture di massima dimensione dell' Ente - denominati “\_Servizi”\_ come individuati dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Ai Responsabili di servizio è • attribuita, entro i limiti massimi contrattualmente stabiliti, l' indennità • di posizione in applicazione della metodologia vigente presso questo ente; e l' indennità • di risultato quantificata nella misura minima del 10% e massima del 25% di quella di posizione, da erogarsi in base ai risultati della valutazione annuale;
- La nuova proposta metodologica di valutazione dovrà • sostituire a tutti gli effetti, lo strumento di valutazione attualmente in vigore presso il Comune, per il Segretario Comunale, per i Titolari di posizione organizzative e per il Personale dipendente;
- La nuova metodologia è • applicabile **a decorrere dall' anno 2013**;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio Comunale n°- 12 del 29.05.2014, esecutiva, e le Deliberazioni della Assemblea dei Sindaci dell' Unione di Comuni Mejlogu con cui si sono recepite le modifiche alla normativa intervenute per legge, ed in particolare la trasformazione dell' Organismo Indipendente di Valutazione in Nucleo di Valutazione in forma associata, con definizione puntuale della sua composizione;

**ATTESO** che con decorrenza dal 1.04.2016 , e per anni tre, si è • proceduto alla sostituzione dei componenti del Nucleo di Valutazione, ed a seguito di tale sostituzione è • stata segnalata la necessità • di procedere ad una rivisitazione del vigente Sistema di Valutazione della Performance;

**ESAMINATA** la nuova proposta di metodologia di valutazione della performance trasmessa, dal componente esterno del Nucleo dr.ssa Cecilia Crescioli, così come elaborata nel corso degli incontri periodici, e recepita dal Consiglio di Amministrazione dell'Unione di Comuni Mejlogu con Deliberazione n°- 14 del 06.10.2016, e ritenuto di dover procedere alla sua approvazione avendola riscontrata conforme al vigente quadro normativo, legislativo e contrattuale del personale della pubblica amministrazione nonché contenente elementi di semplificazione delle procedure e dell'efficacia della metodologia di valutazione e rispondente alle esigenze di questo Comune;

**VISTO** il Nuovo Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi contenente in modo unitario tutti gli adeguamenti alla disciplina di cui al D. Lgs 150/2009, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 04.12.2013;

#### **VISTI**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°- 267, recante Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e successive modificazioni e integrazioni;
- il vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°- 163 del
- il D.lgs n°- 150/2009;
- Il D.lgs n°- 165/2001;
- lo Statuto Comunale;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs 267/2000;

**CON VOTI** favorevoli espressi nei modi e forme di Legge,

### **UNANIME DELIBERA**

**DI DARE ATTO** che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI APPROVARE** la il “nuovo Sistema di Valutazione della Performance del Comune di Cossoine”, predisposto per l'Unione di Comuni Mejlogu, e relativo al Segretario Comunale, ai Titolari di posizione organizzativa, ed al Personale dipendente, come previsto dal D.Lgs n°- 150/2009, e successive modificazioni ed integrazioni, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**DI DARE** atto che il “nuovo Sistema di Valutazione della Performance del Comune di Cossoine” oggetto della presente deliberazione, sostituirà a tutti gli effetti, la previgente metodologia di valutazione delle performance approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 04.12.2013, a partire dall'anno 2017;

**DI DARE** atto che la nuova metodologia sarà applicata a partire dall'anno 2017;

**DI PORTARE** a conoscenza di tutti i dipendenti del Comune di Cossoine il nuovo Sistema di valutazione mediante la pubblicazione sul sito internet istituzionale, sezione “Amministrazione Trasparente”.

**CON SEPARATA** Votazione

**UNANIME DELIBERA**

**DI DICHIARARE** il presente atto, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell' articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n°- 267 del 18.08.2000.

Allegati:

“\_Nuovo Sistema di Valutazione della Performance”\_

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SEGRETARIO COMUNALE  
F.to BIGGIO DOTT.SSA MAURA

Il Presidente  
F.to SASSU RAG. SABRINA

ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. n. 267/2000 si ESPRIME Parere:

**Favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile  
**F.to NURRA MARIA GRAZIA**

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito Web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) Cossoine, li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to BIGGIO DOTT.SSA MAURA

---

il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

#### ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito Web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 27-03-2017 al 11-04-2017 ed è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c. 3 del T.U. n. 267/2000) Cossoine, li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to BIGGIO DOTT.SSA MAURA

---

La presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile il 07-03-2017 ai sensi dell'art. 134 comma 4 della L. 18.08.2000 n. 267. Cossoine, li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to BIGGIO DOTT.SSA MAURA

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.4 del 07-03-17**

Cossoine, li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
BIGGIO DOTT.SSA MAURA