

**COMUNE DI COSSOINE**

---

**PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLE  
PRESTAZIONI E DEI RISULTATI  
DEI RESPONSABILI DI SETTORE  
INCARICATI DI POSIZIONE  
ORGANIZZATIVA**

---

**ANNO 2022**

In data 11 settembre 2023, si è tenuta la seduta del Nucleo di Valutazione dell'Ente in remoto al fine di redigere la proposta di valutazione per l'anno 2022 delle prestazioni e dei risultati dei responsabili di settore incaricati di posizione organizzativa

In coerenza con le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione viene redatto il presente documento, che viene trasmesso al Sindaco quale proposta di valutazione.

Al fine di contestualizzare l'analisi, si ritiene utile illustrare brevemente il metodo di lavoro seguito dall'Ente, prendendo in esame il funzionamento del sistema.

In primo luogo, i paragrafi a seguire sono dedicati a relazionare in merito al funzionamento del sistema secondo quanto richiesto 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009.

### **Funzionamento del sistema di programmazione**

In linea generale si premette che gli strumenti attualmente in uso negli Enti Locali rispondono sostanzialmente a molte delle richieste della riforma. Nello specifico, il DUP ed il Piano Esecutivo di Gestione formalmente assolvono la funzione indicata dal Decreto del Piano della Performance, relativa alla definizione e assegnazione degli obiettivi di gestione e al collegamento tra questi ultimi e le risorse.

In dettaglio, per l'anno 2022 l'Ente ha provveduto all'approvazione del DUP con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 20.04.2023.

In riferimento a questo strumento di programmazione, tenuto conto che il DUP è stato oggetto di presa d'atto da parte del Consiglio Comunale, organo elettivo rappresentativo della cittadinanza, si sottintende non solo un coinvolgimento quanto una formale condivisione con gli stakeholder.

Successivamente è stato approvato il Piano della performance (delibera G.C. n. 39 del 07.06.2022. che contiene la formulazione dettagliata degli obiettivi che fanno riferimento al DUP e l'assegnazione ai Responsabili dei Settori, in quanto responsabili delle macro-strutture organizzative dell'Ente. Risulta pertanto evidente il collegamento tra gli obiettivi contenuti nei vari strumenti di programmazione.

Per quanto attiene agli obiettivi individuati, si ricorda che il NdV non ha la funzione di esprimersi sul merito delle scelte operate dall'Amministrazione nella definizione degli obiettivi, ma si limita a verificare la correttezza del processo e ad analizzare le modalità di definizione dei medesimi.

In riferimento alla programmazione degli obiettivi si ritiene completa di indicatori e risultati attesi. Si osserva infatti che gli obiettivi risultano chiari, ben dettagliati, completi di indicatori e target e coerenti con i requisiti previsti dal Decreto all'art. 5, comma 2, lettere a), b), c), d), g).

Si prende atto dell'integrazione tra piano anticorruzione e piano della performance, attribuendo, ad ogni responsabile, almeno un obiettivo

ritenuto "prioritario" riguardante il rispetto delle misure previste nel piano anticorruzione.

Si riscontra infine il collegamento con le risorse finanziarie, attraverso l'assegnazione di capitoli di spesa con il PEG.

Si ritiene utile sottolineare che, in linea generale, l'attività del 2022 è stata caratterizzata da un ritorno alle ordinarie modalità operative - totalmente in presenza a seguito della cessazione dello stato di emergenza.

### **Funzionamento del sistema di misurazione e valutazione**

Risulta utile premettere che per le Amministrazioni locali la rendicontazione dei risultati degli organi di indirizzo politico-amministrativo ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi è un'attività che avviene più volte nell'arco dell'anno attraverso molteplici strumenti.

Gli strumenti di rendicontazione già previsti nel sistema normativo degli Enti Locali hanno una finalità fondamentalmente finanziaria e gestionale in esito ad un processo di controllo essenzialmente di natura tecnico contabile (ad es. Relazione al consuntivo), ma sempre più spesso hanno anche una finalità ricognitiva e divulgativa degli obiettivi raggiunti rispetto a obiettivi prefissati e bisogni della collettività.

In particolare riferimento al sistema di misurazione e valutazione, frutto di un'attività congiunta con gli altri Comuni facenti parte dell'Unione dei Comuni del Meilogu, questo risulta adeguato alle dimensioni del Comune di Cossoine e consente l'effettiva misurazione degli obiettivi assegnati e una conseguente differenziazione delle valutazioni, pur non aggravando l'operatività e la gestione ordinaria, considerata l'assenza di una struttura tecnica di supporto.

In riferimento all'applicazione del sistema, pur in assenza di una struttura tecnica di supporto, l'Ente ha effettuato nel corso dell'anno monitoraggi sull'andamento degli obiettivi in relazione agli indicatori programmati nel corso degli incontri tra Responsabili e Amministratori.

### **Rispetto degli obblighi di pubblicazione**

In attuazione dell'art 4, lettera f) il Nucleo di Valutazione monitora tra l'altro il funzionamento del sistema della trasparenza.

In merito agli obblighi di pubblicazione dei dati si rinvia all'apposita attestazione pubblicata annualmente, nella quale si provvede a mettere in evidenza eventuali incomplete pubblicazioni.

### **Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ente**

Il lavoro condiviso con gli altri Enti appartenenti all'Unione con i quali è stata stipulata una convenzione per la gestione associata del Nucleo di