



UNIONE DEI COMUNI GALLURA

Corso Vittorio Emanuele,9
07024 La Maddalena (SS)
P.IVA / C.F. 02346160902 Tel. 0789 708699
email: info@unionegallura.it P.E.C. info@pec.unionegallura.it
<http://www.unionegallura.it>

Ufficio: ECONOMICO FINANZIARIO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNITARIA N.7 DEL 17-03-2026

Oggetto: Ricognizione condizioni di soprannumero o eccedenza del personale dipendente per l'anno 2026

PREMESSO che:

- la legge di stabilità 2012 (legge n. 183/2011) ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel pubblico impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;
- la modifica apportata con la predetta legge n. 138/2011 all'art. 33 del d.lgs n. 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumero) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il citato articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001 nel testo modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, cd legge di stabilità 2012 il quale:

- impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;
- impegna i dirigenti e/o responsabili ad attivare tale procedura per il proprio settore;

- sanziona le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che l'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001 al comma 2 prevede che *nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici;*

VISTA la vigente dotazione organica dalla quale si evince che non sono presenti condizioni di soprannumero;

RITENUTO che la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

RICHIAMATI i seguenti commi dell'articolo unico della legge 27/12/2006, n.296 (finanziaria 2007), così come modificati o introdotti, dall'art. 3, del D.L. 26/06/2014, n. 90, convertito con legge n.114 del 11.08.2014: comma 557, 557 bis, 557 ter, 557 quater "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

TENUTO CONTO che l'Unione dei Comuni della Gallura ha un numero di dipendenti a tempo indeterminato pari a 6 unità;

DATO ATTO del rispetto della suddetta normativa;

PRESO ATTO che, effettuata la ricognizione del personale dell'Ente ed in relazione alle esigenze funzionali dell'unico settore non emergono situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica espressi dal Dirigente ai sensi dell'art. 49 del Testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali D.lgs. 18/08/2000, n. 267, attestanti l'assenza nell'ambito del settore di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

PROPONE

1. **Di** dare atto che nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2026 né dipendenti né responsabili di servizio in soprannumero o eccedenza.
2. **Di** dare atto che l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2026 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o responsabili di servizio.
3. **Di** dare corso all'adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2026 e per il triennio 2026/2028.
4. **Di** dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000.

Il Dirigente

Dott.ssa

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Tecnica**

Data: 26-03-2026

Il Responsabile del servizio
Dott.ssa Fais Nadia

