

UNIONE DEI COMUNI GALLURA

Prot. Interno n° 729/2025

Contratto Integrativo Parte Economica 2025 Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Premessa

Il Dirigente, con determinazione n. 81 del 12-12-2025, ha provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025, per l'importo consolidato di cui all'art. 79 del CCNL 16-11-2022.

Data di sottoscrizione ipotesi	19-12-2025
Periodo temporale di vigenza	2025
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte pubblica:</i> Dr.ssa Nadia Fais – Presidente</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> CSIL FP, FP CGIL, UIL FP, CSA RAL</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i></p> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">- Ambito di applicazione, durata ed efficacia- Criteri per la ripartizione e la destinazione del Fondo risorse decentrate nell'anno 2025- Criteri per la progressione economica e modalità di attribuzione- Proposta Riparto Fondo Risorse Decentrate Anno 2025- Attestazioni e conclusioni

Articolo 1
Ambito di applicazione durata ed efficacia

L'*ambito di applicazione* si riferisce a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, anche sindacale, o utilizzato a tempo parziale, con contratto di formazione e lavoro, nonché al personale con contratto di somministrazione e lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia.

La *durata* concerne il periodo che va dalla data di stipula e sino al 31 dicembre 2025 ed ha per oggetto i criteri di ripartizione, tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate anno 2025.

Il presente contratto conserva la sua *efficacia* fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Articolo 2
Criteri di Ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo Risorse Decentrate Anno 2025

Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, è quantificato per l'anno 2025 in €25.054,86, disponibile ai seguenti utilizzi:

Descrizione	Importo
a) Indennità di comparto e differenziale storico	9.628,96
b) Performance individuale	2.259,64
c) Indennità di responsabilità	6.000,00
d) Progressioni economiche anno 2025	1.500,00
e) Risorse variabili non soggette al limite (Legge Reg. n. 28 del 09-10-2025)	5.666,26
Totale	25.054,86

Risorse stabili

Le risorse stabili sono state quantificate ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16-11-2022, secondo lo schema sotto riportato

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (art. 79 del CCNL 16-11-2022) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	17.079,39
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) A VALERE DAL 2019 - Art. 79 comma 1 CCNL 2022	582,40
INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 67 DEL CCNL 2018 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO - Art. 79 comma 1 CCNL 2022	91,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2022 - Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2022	163,80
INCREMENTO DI EURO 84,50 PER N. UNITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018 CON DECORRENZA AL 01.01.2021 - Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2022	591,50
<i>TOTALE RISORSE STABILI</i>	18.508,09

Risorse variabili

Ai sensi della Legge Regionale n. 18/2023 e della Deliberazione attuativa della Giunta Regionale n. 36/2024, la Regione Sardegna ha comunicato la ripartizione delle somme aggiuntive destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2024.

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Legge Regionale n.28 del 09-10-2025	5.666,26
Totale	5.666,26

Eventuali decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

a) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	18.508,09
Totale Decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	0
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	18.508,09
Totale Risorse variabili non soggette al limite (C)	6.546,77
Totale Risorse variabili soggette al limite (D)	0
Decurtazioni sulle voci variabili (E)	0
Totale fondo (A-B) + (C+D-E)	25.054,86

Articolo 3

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Utilizzo risorse non disponibili alla contrattazione	2025
Indennità di comparto quota fondo	2.844,00
Differenziale storico + differenziale stipendiale	6.784,96
Totale risorse non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	9.628,96

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo	2025
Realizzazione di Posizioni Economiche all'interno delle Aree con decorrenza nell'anno corrente (art. 14 CCNL 16-11-2022)	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità	6.000,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b CCNL 16-11-2022)	2.259,64
Totale risorse regolate specificamente dal Contratto Integrativo	9.759,64

Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro, a specifiche responsabilità nonché ai premi collegati alla performance; tali incentivi sono erogati in base al CCNL ed i premi correlati alla performance individuale sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Articolo 4 **Criteri per le progressioni economiche**

I criteri per le progressioni economiche sono stabiliti dal regolamento recante procedure e criteri per la progressione economica orizzontale del personale dipendente dell'Unione dei Comuni Gallura, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 1 del 24/01/2024, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale; per l'anno 2025 sono state previste risorse per un importo pari ad **€ 1.500,00**, per nuove progressioni economiche all'interno delle Aree permettendo ad una quota limitata di dipendenti il beneficio economico e non sono previsti meccanismi di tipo automatico.

Articolo 5 **Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025**

Il fondo per le risorse decentrate anno 2025, di parte stabile e variabile, ammonta ad **€ 25.054,86** come di seguito specificato:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024 UNIONE DEI COMUNI GALLURA	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 17.079,39
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 582,40
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 91,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 591,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 163,80
SOMMA RISORSE STABILI	€ 18.508,09

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 - Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 0,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 0,00

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile).	€ 499,06
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 381,45
Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Legge Regionale n. 28 del 09 ottobre 2025 (Comparto unico anno 2024)	€ 5.666,26
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 6.546,77
TOTALE FONDO 2025	€ 25.054,86

Articolo 6
Ripartizione fondo risorse decentrate anno 2025

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 18.508,09
INDENNITA' DI COMPARTO (<i>art. 80 comma 1 del CCNL 16-11-2022</i>)	€ 2.844,00
DIFFERENZIALE STORICO (<i>art. 78 comma 3 lettera b del CCNL 16-11-2022</i>)	€ 6.784,96
REALIZZAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE (<i>art. 14 del CCNL 16-11-2022</i>)	€ 1.500,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (<i>art. 84 del CCNL 16-11-2022</i>)	€ 6.000,00
TOTALE UTILIZZO	€ 17.128,96
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (<i>art. 80 comma 2 lett. b del CCNL 16-11-2022</i>)	€ 2.259,64
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE (<i>art. 80 comma 1 - art. 79 comma 1 lett. b del CCNL 16-11-22</i>)	€ 381,45
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE (<i>art. 79 c. 2 lett. a) del CCNL 16-11-2022</i>) LEGGE REGIONALE N. 28 DEL 09-10-2025 (COMPARTO UNICO ANNO 2024)	€ 5.666,26
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE (<i>art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16-11-2022</i>)	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 6.546,77
TOTALE FONDO 2025	€ 25.054,86

Articolo 7
Conclusioni e attestazioni

1. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:
 - a. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2025 sono correttamente imputate sui capitoli di spesa 62/63/64 del bilancio esercizio finanziario 2025;
 - b. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante;
 - c. Le indennità fisse di carattere certo e continuativo ((indennità di comparto, incrementi per i differenziali storici, particolari responsabilità) pari a € **9.628,96** sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € **18.508,09**.

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 e dal D. Lgs. 75/2017 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2025	Fondo 2024	Fondo 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 18.508,09	€ 18.508,09	€ 20.342,62
Risorse variabili soggette a limite	€ 0.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Risorse variabili <i>non soggette a limite</i>	€ 6.546,77	€ 381,45	€ 0,00
Totale depurato delle voci non soggette a vincolo	€ 18.508,09	€ 23.508,09	€ 25.342,62

La quantificazione del Fondo è avvenuta nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 (€ 25.342,62) risulta rispettato.