

# **CONVENZIONE PER LA FORNITURA DI BENI E SERVIZI FINALIZZATI A CREARE OPPORTUNITÀ DI LAVORO A PERSONE SVANTAGGIATE**

art. 5 della Legge n. 381/1999

attività gestionali secondarie afferenti l'ormeggio, la vigilanza, e la pulizia delle banchine e dei pontili  
del Porto Turistico di Palau

svolte dalla cooperativa sociale tipo b:

albo nazionale cooperative sociali n. \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_

albo regionale cooperative sociali n. \_\_\_\_\_, sez. B, dal \_\_\_\_\_

L'anno 2015, il giorno....., del mese di ....., nella sede del Comune di Palau, Piazza Popoli d'Europa 1,

TRA

Il Comune di Palau (di seguito denominato Comune), con sede legale a Palau, Piazza Popoli d'Europa 1, C.F.: 82004530901 - p. iva: 01373510906, rappresentato dalla Dott.ssa Maria Celeste Meloni, in qualità di responsabile del Settore Ambiente Demanio e Porto Turistico, autorizzata con decreto del Commissario Straordinario n. 8 del 20.07.2012;

E

la Cooperativa sociale ....., con sede legale in .....,  
via ....., C.F. ....  
p. IVA ....., iscritta al registro della imprese della Camera di Commercio di ....., con il n. .... dal....., all'albo nazionale delle società Cooperative con il ....., in data....., all'albo regionale delle Cooperative sociali con il n. ...., sez. B in data ....., (determinazione della regione Autonoma della Sardegna n.....del....., all'I.N.P.S. di ..... dal ..... con matricola n. ...., all'I.N.A.I.L. di ..... dal ..... con codice ditta n..... nella persona del/la suo legale rappresentante, ..... codice fiscale ..... nato a ..... il ....., residente a ..... via .....,

visti:

- gli artt. 4, 5 e 9 della Legge n. 381/1991;
- la L.R. n. 16/97;

PREMESSO CHE

- con l'affidamento alla cooperativa sociale delle attività oggetto della convenzione il Comune si pone l'obiettivo di creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate di cui all'articolo 4, della L. n.381/1991, come meglio descritto nella deliberazione di Giunta Comunale n.26 del 28/02/2014;
- la Cooperativa è stata individuata a seguito di procedura competitiva di tipo aperto;
- permangono le condizioni per l'iscrizione all'albo regionale ai sensi di legge e i requisiti stabiliti dalla L.R. n. 16/97, come da allegata dichiarazione rilasciata dal legale rappresentante;
- per il perseguimento degli scopi statutari finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate la cooperativa svolge, allo stato attuale, le seguenti attività:.....  
.....  
oltre all'attività oggetto di questa convenzione;
- la persona svantaggiata che sarà impiegata costituisce almeno il 30 % del totale dei lavoratori utilizzati nel servizio, per l'esecuzione del quale la persona effettuerà un monte ore settimanale di 36;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO  
SEGUE:

**Art. 1 - Oggetto**

Il Comune affida alla Cooperativa Sociale “.....”, il servizio di attività gestionali secondarie afferenti l'ormeggio, la vigilanza, e la pulizia delle banchine e dei pontili del Porto Turistico di Palau, finalizzato all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, così come di seguito descritto e secondo quanto previsto dal capitolato speciale descrittivo e prestazionale che alla presente si allega per farne parte integrante e sostanziale.

**Art. 2 - Finalità, obiettivi e risultati sociali attesi**

Con l'affidamento alla Cooperativa sociale delle attività oggetto della convenzione il Comune si pone l'obiettivo di creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate di cui all'articolo 4, della L.381/1991.

**Art. 3 - Modalità organizzative per il raggiungimento delle finalità di cui al precedente art. 2.**

Per l'espletamento delle prestazioni oggetto della convenzione la cooperativa sociale si impegna ad impiegare in totale ..... lavoratori, di cui ..... persone svantaggiate ai sensi dell'art. 4, comma 1 della legge 381/18991.

**Art.4 - Personale**

Alla convenzione è allegato, quale parte integrante, l'elenco del personale che sarà assunto con regolare rapporto di lavoro, impegnato nel servizio e in possesso dei prescritti requisiti professionali, nonché i dati relativi ai contratti di lavoro, comprensivi dell'orario di lavoro e dei mansionari.

Fatto salvo il diritto alla riservatezza, nell'elenco di cui al punto precedente la Cooperativa evidenzia quali lavoratori si trovino nelle condizioni di svantaggio di cui all'art. 4 della Legge n. 381/1991.

Le modalità per la sostituzione del personale sono le seguenti: incremento orario lavorativo del personale in servizio.

I volontari impiegati a supporto sono n. .... (se la cooperativa si avvale di volontari e/o obiettori di coscienza il loro apporto deve essere aggiuntivo all'organico previsto dalla convenzione: pertanto va precisato poiché devono essere rispettate le prescrizioni della legge n.381, in particolare l'art. 2 “soci volontari”)

Nel caso si verificano variazioni, la Cooperativa trasmette immediatamente l'aggiornamento rispetto a quanto sopra.

Il personale impiegato:

- dovrà possedere i seguenti requisiti: debitamente formato, che abbia conoscenza e sia in grado di effettuare rapida esecuzione dei principali nodi marineschi e delle pratiche marinesche, effettuando le prestazioni di competenza con sollecitudine, osservando le regole d'arte, ed impiegando i mezzi nautici in dotazione per la sicura esecuzione di esse e seguendo le prescrizioni dettate dal Capitolato speciale descrittivo e prestazionale allegato alla presente;
- dovrà essere dotato di apposita divisa uniforme, (bermuda e maglietta) concordata preventivamente con la stazione appaltante avente la scritta: “Comune di Palau – assistenza portuale” ed essere

provvisi di cartellini di riconoscimento;

- dovrà seguire le istruzioni impartite dal personale del Porto turistico e/o dal responsabile tecnico e/o dal coordinatore della cooperativa.

#### **Art.5 - Responsabile tecnico e coordinatore delle attività**

Il Responsabile tecnico è il Signor.....; il coordinamento tecnico operativo è affidato al Signor.....

#### **Art.6 - Trattamento salariale, normativo e assicurativo del personale**

Come stabilito all'art.9, comma 2, della legge n. 381/1991, nei confronti della generalità del personale la Cooperativa si impegna:

- ad applicare il seguente contratto di lavoro: CCNL cooperative sociali;
- ad assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro;
- ad assumersi qualsiasi responsabilità ed onere nei confronti del Comune o di terzi nel caso di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti, coinvolti e non, nella gestione del servizio.

#### **Art.7 - Lavoratori svantaggiati**

La certificazione della condizione di svantaggio, ai sensi di legge, è presente agli atti della cooperativa ed è documentabile su richiesta scritta del Comune, nelle forme e nei modi che garantiscano il rispetto del diritto alla riservatezza.

#### **Art.8 - Verifiche periodiche e controlli**

Per garantire l'effettiva attuazione della convenzione, il Comune si riserva la facoltà di eseguire verifiche e di richiedere informazioni scritte alla Cooperativa in ordine all'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati. Le verifiche potranno essere effettuate anche attraverso contatti diretti con i lavoratori svantaggiati.

#### **Art. 9 - Finanziamenti e modalità di pagamento. <sup>(1)</sup>**

Il Comune, per la fornitura del servizio, si impegna ad erogare il corrispettivo stabilito in € .....(.....)  
€.....IVA al 22%, per un importo complessivo di  
€.....(.....)

Il corrispettivo sarà corrisposto mediante canoni posticipati secondo le seguenti modalità:  
.....  
.....

Il pagamento dei corrispettivi, previa attestazione di regolare esecuzione delle prestazioni, è subordinato all'acquisizione del "documento unico di regolarità contributiva" (DURC) il quale certifica l'adempimento da parte della Cooperativa degli obblighi relativi ai versamenti contributivi, previdenziali ed assicurativi all'INPS e all'INAIL.

La cooperativa assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n.136 e successive modifiche e integrazioni.

A garanzia della regolare esecuzione del servizio, la cooperativa ha costituito cauzione di € ....., pari al 10% dell'importo totale IVA esclusa, mediante garanzia fidejussoria ....., rilasciata da ..... p.a., valida per la durata della convenzione. Verrà restituita entro 30 giorni dalla scadenza del contratto, previa verifica del rispetto di tutti gli adempimenti contrattuali.

#### **Art. 10 - Inadempienze e cause risolutive**

La convenzione è risolta:

- in caso di grave inadempimento da parte della cooperativa;
- qualora il monte ore lavorative delle persone svantaggiate inserite risulti inferiore del 30% rispetto a quanto stabilito;
- qualora la percentuale del 30% delle persone svantaggiate, prescritta dalla legge, non sia più presente nella intera compagine della Cooperativa e del fatto non sia stato informato il Comune e l'Assessorato regionale preposto alla tenuta dell'albo delle cooperative sociali entro 30 gg. dal verificarsi dell'evento. (2)

#### **Art. 11 - Penalità**

Nel caso di ritardi o inadempimenti imputabili a negligenza o colpa della Cooperativa o dei suoi soci o dipendenti e a seguito di un primo richiamo, fatto dal Comune mediante posta elettronica certificata, per ogni successivo richiamo via P.E.C. è applicata una penalità da un minimo di € 100,00 ad un massimo di € 1.000,00 a seconda della gravità dell'inadempienza.

#### **Art. 12 - Controversie**

Per ogni controversia che possa derivare nel corso del servizio e nell'applicazione delle norme contenute nella convenzione è competente il Foro di Tempio Pausania.

#### **Art. 13 - Durata**

Questa convenzione entra in vigore dal 01/05/2015 o al momento della sottoscrizione ed ha la durata di otto (8) mesi

#### **Art.14 - Variazioni**

Nel mantenimento dello spirito e degli obiettivi della convenzione, le parti possono, nel corso dello svolgimento del servizio, concordare correttivi e variazioni.

#### **Art. 15 - Spese di contratto**

Tutte le spese inerenti e conseguenti alla stipula di questa convenzione sono a carico della cooperativa.

#### **Art. 16 – Allegati alla convenzione**

Sono parte integrante della convenzione i seguenti allegati:

- iscrizione all'Albo Regionale nella sezione "B";
- elenco nominativi del personale impiegato;
- capitolato speciale firmato per accettazione;
- garanzia fidejussoria.

La cooperativa sociale

Il Presidente

COMUNE DI PALAU

Il Responsabile del settore

Ambiente, Demanio e Porto Turistico

Dott.ssa Maria Celeste Meloni

---

<sup>1</sup> i criteri per la determinazione dei costi sono determinati come segue:

" Per la fornitura di servizi i corrispettivi sono determinati secondo i seguenti elementi: costo orario del lavoro previsto dai Contratti Nazionali di Categoria ( in ogni caso il costo orario non può essere inferiore a quanto stabilito dal C.C.N.L. delle cooperative sociali); costo dei beni di consumo, con riferimento alle tabelle delle Camere di Commercio; costo di ammortamento dell'attrezzatura, in base alle relative tabelle; costo di gestione (costo del coordinatore, se previsto dalla convenzione, costi della contabilità aziendale); ricalcolo dal 7% fino ad un massimo del 10%. Qualora le norme prevedano una contabilità determinata con metodi geometrici, matematici o a peso, i lavori e le somministrazioni saranno liquidati in base alle misure fissate negli appositi Capitolati ed elenchi prezzi".

<sup>2</sup> ai sensi della L.R. 19/97, art. 5, la cooperativa deve procedere al ripristino della prescritta percentuale entro sei mesi dal verificarsi del caso.