COMUNITA' MONTANA DEL MONTE ACUTO

COPIA

Determinazioni del Segretario

N. 208 del 28-09-2020

OGGETTO: Esecuzione delibera di Giunta n. 51 del 14.09.2020- Trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full time di due dipendenti Cat. C1 Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico.

IL SEGRETARIO

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunitaria n. 57 del 23.12.2019 con la quale la sottoscritta Segretaria Comunale del Comune di Berchidda, è nominata Segretario della Comunità Montana del Monte Acuto per l'anno 2020;

VISTO il bilancio di previsione per l' anno 2020-2022 approvato con Deliberazione di Assemblea n. 2 del 02/03/2020 esecutiva ai sensi di Legge;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunitaria n. 44 del 14.09.2020 con la quale si è preso atto della quota di capacità assunzionale ceduta dal Comune di Berchidda a favore della Comunità del Monte acuto, e si è dato atto che la spesa conseguente a carico della Comunità Montana rientra nel tetto massimo per le assunzioni consentito all'Ente comunitario nel rispetto dei limiti di spesa prevista dalla normativa vigente;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunitaria n. 45 del 14.09.2020 che si richiama integralmente, con la quale:

- **Si è aggiornato** il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2020/2022, come da allegato **sub "C"** alla delibera, prevedendo in particolare per l'anno 2020/2021/2022:
 - conferma dell'utilizzo di 1 dipendente di altro ente, cat. D, mediante l'art. 1, comma 557, L. 311/2004);
 - estensione del tempo lavoro per due dipendenti cat. C Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico da part- time (69,44 %) a full time con conseguente aggiornamento della dotazione organica a seguito della cessione di spazi assunzionali del comune di Berchidda;
- **Si è dato atto** che la spesa relativa al nuovo piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio e le modifiche previste saranno recepite con successivi provvedimenti all'interno della nota di aggiornamento al DUP 2020/2022.
-

DATO ATTO che nella programmazione prevista per il triennio l'obbiettivo dell'amministrazione è la trasformazione dei posti attualmente part-time al 69,44% in full time;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunitaria n. 51 del 14.09.2020 la quale dispone:

- Di procedere alla trasformazione dei contratti part-time al 69,44%, relativi alle categorie attualmente in essere, a full time per i due dipendenti cat. C1 Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico con decorrenza dal 01.10.2020;
- Di Impartire apposito atto di indirizzo al Segretario e al Dirigente, per quanto di competenza, affinché procedano alla adozione degli atti conseguenti la citata presente deliberazione per la trasformazione dei contratti dall'attuale part-time al 69,44% relativi alle categorie attualmente in essere, a full time per i due dipendenti cat. C1 Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico con decorrenza dal 01.10.2020;

RICHIAMATA la giurisprudenza contabile in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative da cui emerge che in materia di contratto di lavoro part-time, l'art. 3 comma 101 della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che "Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta" sicchè si ricava che la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione in quanto deve avvenire "nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni".

In particolare la deliberazione 02.02.2017, n. 12 Corte dei Conti sez. Controllo Abruzzo che evidenzia come, "in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale, che il citato articolo 3, comma 101, legge n. 244/2007 equipara a nuova assunzione, l'incremento di spesa che l'ente locale sostiene, e sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno anche al fine di evitare comportamenti "elusivi" dei vigenti vincoli in materia di turn over. Trattandosi, infatti, di un limite quantitativo mai preso in considerazione prima, neanche in occasione degli incrementi di orario con cui è stata integrata la prestazione lavorativa part-time, in questa fase di trasformazione del rapporto la differenza oraria fra l'originario contratto di lavoro ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell'Ente".

CONSIDERATO pertanto che sussistono tutte le condizioni per poter procedere all'incremento orario dei suddetti rapporti di lavoro da part-time 69,44% a full-time con un incremento pari al 30,56% per un aumento della spesa annua pari ad € 20.600,00;

CONSIDERATO inoltre che questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2020 con Deliberazione di Giunta Comunitaria n. 4 del 27.01.2020;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal conto consuntivo anno 2019;
- con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:

- il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557-557bis-557ter-557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
- il rispetto nel 2016 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296; ○ il rispetto nel 2017 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
- il rispetto nel 2018 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
- il rispetto nel 2019 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296; ○ il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del D.L. 66/2014);
- il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016);
- Con deliberazione di Giunta comunitaria n. 37 del 14.05.2020 è stato approvato il Piano triennale di Azioni positive 2020-2022;

DATO ATTO :

- che con deliberazione di Assemblea n. 1 del 02.03.2020 è stato approvato il DUP 2020-2022;
- che con deliberazione di Assemblea n. 2 del 02.03.2020 è stato approvato Il Bilancio di previsione 2020/2022;
- che con deliberazione di Assemblea n. 3 del 06.04.2020 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2019;
- Dell'assenza di conflitto di interesse della scrivente e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n° 62/2013;
- Che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitto di interesse con la sottoscritta;

VISTI :

- Il D.Lgs 267/200 e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Lo Statuto comunitario;
- IL CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;
- Il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO della regolarità del presente atto ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs 267/2000;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal responsabile del servizio finanziario e personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di Dare esecuzione alla delibera di Giunta comunitaria n. 51 del 14.09.2020 e procedere alla modifica dei contratti di lavoro stipulati con i due dipendenti cat. C1 part-time Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico aumentando il monte ore lavorativo da 25 a 36 con decorrenza dal 01.10.2020 e previa sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro adeguando l'orario di lavoro e restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a :

- Inquadramento giuridico-professionale;
- Inquadramento economico;
- Rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Di dare atto che :

- l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposto dalla normativa vigente;
- la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura sul bilancio esercizio 2020-2022

Di dare atto che agli oneri derivanti dall'assunzione si farà fronte mediante risorse ordinarie del bilancio di previsione;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Ragioneria per gli adempimenti conseguenti;

Di dare atto che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e copertura finanziaria;

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. territoriali;

Di procedere alla pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale.

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Maria Grazia Meloni

VISTO: Per la regolarità contabile
e per la copertura finanziaria della
spesa . Impegno. /2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Copia della presente determinazione viene affissa in data all' Albo pretorio della Comunità
Montana per rimanervi 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO
F.to