

COMUNITA' MONTANA DEL MONTE ACUTO

COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 51 Del 14-09-2020

Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time di n. 2 dipendenti Cat C1, Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico - Atto di indirizzo

Il giorno quattordici del mese di settembre duemilaventi alle ore 09:15 , nei locali della Comunità Montana in Comune di Monti, si è riunita la Giunta Esecutiva della Comunità Montana del Monte Acuto, presieduta dall' Assessore Sig. LEDDA FRANCESCO, Sindaco del Comune di Alà dei Sardi, nella sua qualità di Vice Presidente, e con l'intervento dei Sigg Assessori:

NIEDDU ANDREA	A	Presidente	
LEDDA FRANCESCO	P	Assessore- Vice Presidente	
FERRERI ANGELA	P	Assessore	
MUTZU EMANUELE ANTONIO	A	Assessore	
mura michele raimondo	P	Assessore	

Con l'assistenza del Vice Segretario Dott.Pietro Sircana

Constata la legalità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, il Vice Presidente dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA

Atteso che:

- la normativa applicabile alle Unioni dei Comuni e Comunità Montane in materia di personale è quella relativa agli enti non obbligati al rispetto del patto di stabilità di cui al comma 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (finanziaria 2007)” come modificato dall'art. 3, comma 120, legge n. 244 del 2007, poi dall'art. 14, comma 10, legge n. 122 del 2010, poi dall'art. 4-ter, comma 11, legge n. 44 del 2012, a mente del quale “Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008”;
- l'art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006, dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, a decorrere dall'anno 2014 assicurino nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione, cui l'Ente ha fatto riferimento per l'individuazione del tetto da non superare, considerato che la data di costituzione della nuova CM del Monte acuto è del 17.11.2008 tale precludere il riferimento all'intero esercizio 2008.;
- il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;
- il comma 5 dell'art. 32 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, come modificato dal D.L. 50/2017 convertito in legge n° 96/2017, consente ai comuni che fanno parte dell'Unione di Comuni o Comunità Montane di cedere, anche parzialmente, le proprie capacità assunzionali allo stesso Ente sovracomunale;
- con delibera di Giunta Comunale, di aggiornamento del Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022, n. 122 del 28/08/2020 il Comune di Berchidda, una volta ricalcolate le proprie facoltà assunzionali, alla luce delle nuove disposizioni dettate dall'art. 33 del DL n. 34/2019, ha espresso la propria volontà di cedere spazi assunzionali, a favore della Comunità del monte acuto, conformemente alla richiesta inoltrata con nota prot. n. 6236 del 26/08/2020;
- con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Berchidda n. 663 del 03.09.2020 è stata disposta la cessione di facoltà assunzionali alla Comunità Montana del Monte Acuto ai sensi del D.L. 34/2019 art. 33 c.2 , in conformità a quanto disposto con delibera della Giunta Comunale n. 122 in data 28/08/2020, per un importo pari a € 20.600,00

VISTA la deliberazione di Giunta Comunitaria n. 44 del 14.09.2020 con la quale si è preso atto della quota di capacità assunzionale ceduta dal Comune di Berchidda a favore della Comunità del Monte acuto, e si è dato atto che la spesa conseguente a carico della Comunità Montana rientra nel tetto massimo per le assunzioni consentito all'Ente comunitario nel rispetto dei limiti di spesa prevista dalla normativa vigente;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunitaria n. 45 del 14.09.2020 che si richiama integralmente, con la quale:

Si è aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2020/2022, come da allegato **sub "C"** alla delibera, prevedendo in particolare per l'anno 2020/2021/2022:

- conferma dell'utilizzo di 1 dipendente di altro ente, cat. D, mediante l'art. 1, comma 557, L. 311/2004);
- estensione del tempo lavoro per due dipendenti cat. C istruttore amministrativo e istruttore tecnico da par time (69,44 %) a full time con conseguente aggiornamento della dotazione organica a seguito della cessione di spazi assunzionali del comune di Berchidda;

Si è dato atto che la spesa relativa al nuovo piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio e le modifiche previste saranno recepite con successivi provvedimenti all'interno della nota di aggiornamento al DUP 2020/2022.

RITENUTO pertanto in virtù di quanto sopra esposto, di procedere alla trasformazione dei contratti part-time al 69,44%, relativi alle categorie attualmente in essere, a full time per i due dipendenti cat. C1 Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico con decorrenza dal 01.10.2020;

VISTI :

- Il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Lo Statuto comunitario;
- IL CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;
- Il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il DUP 2020-2022 approvato con deliberazione di Assemblea n. 1 del 02.03.2020;
- Il Bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione di Assemblea n. 2 del 02.03.2020;
- IL Rendiconto della gestione 2019 approvato con deliberazione di Assemblea n. 3 del 06.04.2020;

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di procedere alla trasformazione dei contratti part-time al 69,44%, relativi alle categorie attualmente in essere, a full time per i due dipendenti cat. C1 Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico con decorrenza dal 01.10.2020;

Di Impartire apposito atto di indirizzo al Segretario e al Dirigente per quanto di competenza di procedere alla adozione degli atti conseguenti la presente deliberazione per la trasformazione dei contratti part-time al 69,44% relativi alle categorie attualmente in essere, a full time per i due dipendenti cat. C1 Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico con decorrenza dal 01.10.2020;

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. territoriali;

Di procedere alla pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell’ambito delle informazioni di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto

IL VICE PRESIDENTE
F.to: Sig. Francesco Ledda

IL VICE SEGRETARIO
F.to Dott. Pietro Sircana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E TRASMISSIONE

Il sottoscritto Segretario della Comunità Montana, certifica che:

- La presente Deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sul sito istituzionale della Comunità Montana all’indirizzo www.monteacuto.it
- copia della presente deliberazione viene pubblicata, con nota N. in data

Monti,

IL VICE SEGRETARIO
Dott. Pietro Sircana