

Parere sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale
Approvazione programma triennale 2018/2020 - Fabbisogno del personale ed elenco annuale 2018

IL REVISORE DEI CONTI

Presa in esame la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 28 dicembre 2017 avente ad oggetto "Approvazione programma triennale 2018/2020 – fabbisogno del personale ed elenco annuale 2018"

PREMESSO

- che con delibera della Giunta Comunale n. 53 del 4 settembre 2017 è stata modificata la deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 21.03.2017, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 e l'elenco annuale 2017, nel quale si prevedeva per l'anno 2017 nessuna assunzione a tempo indeterminato e n.2 assunzioni a tempo determinato;
- che la delibera della Giunta Comunale n.10 del 21.03.2017 (di cui sopra) è stata modificata a seguito della volontà del Sindaco di costituire un Ufficio di Staff posto alle sue dirette dipendenze con le funzioni di cui all'art.90 del D.Lgs.n.267/2000, stabilendo che una delle unità da assumere a tempo determinato venga collocata presso l'Ufficio di Staff del Sindaco per n.30 ore settimanali e per 4 mesi sino al 31.12.2017, anziché presso l'Area Tecnica così come stabilito col precedente deliberato, lasciando invariato per il resto il programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato e determinato 2017/2019 ed elenco annuale 2017, confermando la previsione di non porre in essere alcuna ulteriore assunzione a tempo indeterminato nel 2017 e 2019;

VERIFICATO

- il rispetto dell'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 che prevede la riduzione delle spese del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche – amministrative;
- che le assunzioni a tempo determinato sono attivabili, in attuazione del disposto dell'art.4 c,1 lett. b) del D.L. 101/2013 convertito con legge 125/2013, esclusivamente per rispondere a esigenze di carattere temporaneo, quali ad esempio la sostituzione per maternità, e comunque nei limiti della capacità finanziaria dell'Ente;

- che sino a febbraio 2017 era in forza una unità a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, per la sostituzione di una dipendente durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità;
- che sino a dicembre 2017 è in forza una unità a tempo determinato per 30 ore settimanali, ai sensi dell'art.90 D.Lgs.n.267/2000, Ufficio di Staff del Sindaco e che è intendimento di questa amministrazione prorogare lo stesso sino al 28.02.2018 e successivamente procedere con una assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D.Lgs.n.257/2000 per n.4 mesi e 30 ore settimanali;
- che, tenendo conto delle assunzioni effettuate nei precedenti anni, nel 2014, nel 2015 e nel 2016 l'Ente ha rispettato, rispetta e rispetterà (sulla base della proiezione dei dati a regime) il tetto di spesa del personale del 2008, ma non è possibile procedere ad altre assunzioni per periodo indeterminato in quanto non è più soddisfatto il requisito del "turn over" di cui all'art. 1 co. 562 L. 296/2006 e ss.mm.ii., non essendovi ad oggi cessazioni cui non abbia fatto fronte un'assunzione;
- che nessuna assunzione a tempo indeterminato è prevista per il triennio 2018-2020

VISTI

i pareri positivi di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili interessati

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

Sassari, 28 dicembre 2017

Il Revisore dei Conti
(Dr. Giovanni Saba)

