



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 95 del 05-09-2023

**Oggetto: Sistema di graduazione della posizione del segretario comunale. Approvazione.**

Il giorno cinque settembre duemilaventitre, con inizio alle ore 13:47, nella Sala Giunta del Municipio in via Leopardi n. 8, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

<b>Cau Donato</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Piras Federico</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Serrenti Francesco</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Meloni Diana Sofia</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Cotogno Alex</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presiede la seduta il Sindaco Donato Cau

Partecipa il Segretario Comunale dott. Fabio Fulghesu

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

### LA GIUNTA

Premesso che gli Enti locali, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa possono corrispondere una maggiorazione della Retribuzione di Posizione al segretario comunale ai sensi dell'art. 107 comma 4 del CCNL del 17/12/2020, riferita agli importi annui lordi del precedente contratto come definito dall'art.3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001.

La predetta indennità non può essere superiore al 50% secondo le condizioni stabilite in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale (art.41 comma 4 del C.C.N.L. dei Segr. Com.li e Prov.li del 16/05/2001 – art.1 Accordo integrativo nazionale del 22/12/2003 – art.1 Accordo integrativo nazionale del 13/01/09).

Visto l'art. 41 del vigente CCNL dei Segretari comunali, che tratta la "Retribuzione di posizione" e testualmente sancisce che: *ai segretari comunali e provinciali è confermata l'attribuzione del compenso denominato retribuzione di posizione, collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità in relazione alla tipologia dell'Ente di cui il segretario è titolare. Tale denominazione è riferita anche ai compensi prima denominati "indennità di direzione" di cui all'art. 40, comma 3, del CCNL del comparto Ministeri.*

Dato atto che con decorrenza dal 31.12.1999, e a valere dall'1.1.2000, le misure dell'ex indennità di direzione, di cui all'art.40, comma 3 del CCNL del comparto Ministeri del 16.5.1995, nel testo risultante a seguito dell'accordo successivo del 14.9.1995, e della retribuzione di posizione di cui

all'art.2 del CCNL del 18.4.1997, sono incrementate negli importi annui lordi per tredici mensilità indicati nella tavola 2.

Visto il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali – accordo n. 2 del 9.12.2003 che testualmente recita:

***art. 1 - Maggiorazione della retribuzione di posizione***

Ai sensi dell'articolo 41, comma 4, del CCNL, gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento secondo le condizioni cui all'allegato A, i criteri ed i parametri seguenti:

A) Condizioni: possono essere di carattere oggettivo ovvero di carattere soggettivo.

***A/1) Condizioni oggettive.***

Si riferiscono all'Ente locale ove si presta servizio e sono articolate in tre categorie: complessità organizzativa (ad es. complessità, in funzione del numero delle Aree o Settori presenti nell'Ente, della funzione di sovrintendenza e coordinamento di dirigenti o responsabili di servizio, laddove non siano state conferite, all'interno o all'esterno, le funzioni di direzione generale), complessità funzionale (ad es. presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi) e disagio ambientale (ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche).

Le funzioni individuate nella tabella di cui all'allegato A che coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale non possono essere computate ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione qualora il Segretario sia stato nominato Direttore Generale.

***A/2) Condizioni soggettive.***

Sono individuate tre categorie: affidamento al Segretario di attività gestionali (ad es. responsabilità servizio finanziario, rilascio concessioni edilizie, ecc.), incarichi speciali (ad es. presidenza Nucleo di valutazione, ove non diversamente remunerata), progetti speciali (ad es. coordinamento patti territoriali, ecc.).

Relativamente agli incarichi per attività di carattere gestionale occorre che gli stessi siano conferiti in via temporanea e dopo aver accertato l'inesistenza delle necessarie professionalità all'interno dell'Ente.

B) Criteri: vanno intesi come le "politiche" di contrattazione per la delineazione delle condizioni e dei parametri.

C) Parametri: sono gli strumenti per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione.

Dato atto che l'eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione deve riferirsi al solo Ente che la eroga. Nel caso in cui il Segretario sia collocato in posizione di disponibilità non si dà luogo all'erogazione della predetta maggiorazione.

Rilevato che:

- l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario e non può essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

- ai fini dell'erogazione della predetta maggiorazione le funzioni devono essere effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dall'Amministrazione.

Considerato necessario, al fine di procedere ad un'eventuale e successiva attribuzione della maggiorazione dell'indennità di posizione al segretario comunale, procedere ad approvare il sistema di graduazione della posizione, che tenga conto, tanto per le condizioni oggettive che soggettive anzidette, dell'effettivo grado di rilevanza delle funzioni svolte dal segretario medesimo.

Visto a tale riguardo l'allegato A dell'accordo n. 2 del 9.12.2003 e attribuiti, per ciascuna delle voci che lo compongono, tanto nella parte relativa alla *complessità organizzativa - complessità funzionale - disagio ambientale* (condizioni oggettive), quanto in quella inerente le *attività gestionali - incarichi speciali - progetti speciali* (condizioni oggettive) i relativi pesi, prevedendo un peso complessivo delle condizioni oggettive pari a 45 e delle condizioni soggettive pari a 55.

Ritenuto inoltre dover graduare la percentuale di incremento della maggiorazione dell'indennità di posizione alla effettiva graduazione e rilevanza delle funzioni, attività svolte e incarichi ricoperti dal segretario.

Ritenuto, pertanto, adottare un sistema di graduazione c.d. *per fasce*, così articolato

<b>Fascia</b>	<b>Peso</b>	<b>Maggiorazione indennità posizione</b>
I	81-100	Fino al 50%
II	71-80	Fino al 40%
III	60-70	Fino al 30%

Prevedendo che al di sotto della graduazione di 60 punti non sia dovuta alcuna maggiorazione.

**Visto** il parere favorevole reso dal Nucleo di valutazione.

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal responsabile del servizio amministrativo, mentre non è dovuto quello contabile in quanto trattasi di atto a carattere disciplinatorio propedeutico all'adozione di ulteriori ed eventuali atti applicativi e che pertanto non determina riflessi sulla situazione contabile finanziaria e patrimoniale che ai sensi dell'art 49 richiedono il parere di regolarità contabile.

Unanime

### **DELIBERA**

Di adottare il sistema di graduazione della posizione del segretario comunale, che prevede:

- a) una pesatura delle condizioni oggettive e soggettive, di cui alla tabella dell'allegato A del citato accordo n. 2 del 9.12.2003, rispettivamente fino a punti 45 e 55, nonché i relativi pesi/punteggi parziali per le singole voci che compongono le condizioni anzidette;
- b) un sistema di graduazione articolato per fasce, nei termini esposti nella sottostante tabella:

<b>Fascia</b>	<b>Peso</b>	<b>Maggiorazione indennità posizione</b>
I	81-100	Fino al 50%

II	71-80	Fino al 40%
III	60-70	Fino al 30%

c) il punteggio minimo per l'accesso alla maggiorazione della posizione, pari a 60 punti.

Di stabilire che il presente sistema dovrà guidare l'applicazione concreta delle previsioni contrattuali sopra dette in merito alla maggiorazione della posizione da riconoscersi al segretario.

Di dare atto che l'attribuzione della maggiorazione della indennità di posizione dovrà essere compatibile, oltre che con le disponibilità di bilancio, con i limiti di legge che prevedono il tetto al trattamento accessorio del personale.

Di dare atto che il presente sistema di graduazione costituisce un'appendice, riferita al segretario comunale, del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e del sistema di graduazione dei titolari di incarichi di E.Q.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarità tecnica si esprime parere: Favorevole  
Data: 29-08-2023

Il Responsabile del Servizio  
f.to Fulghesu Fabio

---

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
f.to Donato Cau

Il Segretario Comunale  
f.to dott. Fabio Fulghesu

---

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it) per quindici giorni, dal 11-09-2023 al 26-09-2023 reg. n. 929.

Si certifica che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.