

# CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Paolo Deidda**  
Residenza Oristano  
Telefono +39.3485154634  
E-mail [deidda@dasein.it](mailto:deidda@dasein.it)  
Nazionalità Italiana  
Data di nascita 25/1/1961

## ESPERIENZE LAVORATIVE

- Date Dal 1999 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dasein S.r.l  
Lungo Dora Colletta, 81 – Torino  
Sede di Oristano – Via Liguria, 22  
Consulenza e formazione Enti Locali  
Lavoro dipendente a tempo indeterminato
- Tipo di azienda o settore Consulenza e formazione Enti Locali
- Tipo di impiego Lavoro dipendente a tempo indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità Consulente senior esperto in:
  - gestione di sistemi di valutazione ai sensi dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Enti Locali, in particolare riferiti alle posizioni organizzative (valutazione della posizione e del risultato) ed ai sistemi permanenti di valutazione ex art.6, relativi alle prestazioni e alle progressioni del personale dell'Ente Locale  
Responsabile Scientifico dei seguenti Nuclei di Valutazione: Pabillonis; Samassi;; Lunamatrona; Consorzio “Sa Corona Arrubia”; Gonnostramatza; Palmas Arborea; Bidoni; Norbello; Fordongianus; Neoneli; Allai; Ardauli; Sorradile; Aidomaggiore; Ghilarza; Soddi; Sedilo; Abbasanta; S.Lussurgiu; Paulilatino; Bolotana; Narbolia; Cuglieri; Seneghe; Comunità Montana Montiferru; Tresnuraghes; Bonarcado; Scano di Montiferru; Ottana; Ortueri; Nughedu S. Vittoria; Loculi; Pompu; Senorbì; Lula; Onani; Osidda; Torpè; Lodè; Budoni; Posada; Gairo; Tonara; Aritzo; Belvì; Ovodda; Villagrande Strisaili; Urzulei; Talana; Ussassai; Nurallao; Bosa; Sindia; Silanus; Comunità Montana “Barbagia Mandrolisai”; Comunità Montana delle Baronie; Presidente Nucleo Valutazione Comune di Villamassargia;  
Componente Nuclei di Valutazione dei Seguenti Comuni: Gonnosfanadiga; Terralba; Mogoro; Sorgono; Arborea; Sestu; Gonnosa; Siliqua;; Villassar; S.Sperate; ; S.Teodoro; Arbus; Guspini; S.Giusta; Monserrato; Quartu; S. Gavino; Unione dei Comuni Sinis Montiferru; Unione dei Comuni Alta Marmilla; Unione dei Comuni Parte Montis; Comunità Montana Barbagia Mandrolisai; Provincia Ogliastra;
  - Attività di assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica: verifica e adeguamento delle risorse decentrate per la produttività e assistenza alla stesura

del contratto decentrato. Assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione per i comuni di : Fordongianus, Allai, Aidomaggiore, Sorradile, Bidoni; Villagrande Strisaili; Gairo; Lei; Tonara; Aritzo; Sorgono; Palmas Arborea; Loculi; Calasetta; S.Teodoro; Austis;

- Assistenza e formazione per la costruzione del Fondo incentivante: analisi e verifica del fondo incentivante del personale dipendente dell'ente ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in materia per i comuni di Austis; Villagrande Strisaili; Sorgono; Palmas Arborea; Arborea;
- **Analisi Organizzativa:** analisi e studio delle strutture organizzative e dei procedimenti per delineare la mappa organizzativa e indicare le soluzioni di riorganizzazione; ridefinizione delle dotazioni organiche e delle strutture organizzative (D.Lgs. 165/01);
- **Analisi Organizzativa:** analisi e studio di fattibilità per la realizzazione di servizi da gestire in forma associata (Unione dei Comuni). Nello specifico per la gestione del servizio di polizia associato presso l'Unione dei comuni Sinis Montiferru; Unione dei Comuni Alta Marmilla.
- 

## PUBBLICAZIONI

- Date 2008
- Argomento Gestione risorse umane
- Titolo 2008 Articolo su R.U. Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione edizione Luglio – ottobre 2008 dal titolo *“Il sistema di valutazione permanente nei piccoli comuni”*
  
- Date 2008
- Argomento Gestione risorse umane
- Titolo Articolo su RU Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione edizione Novembre – Dicembre 2008 dal titolo *“Dal timore della crisi alla crisi opportuna: l'Agenzia territoriale del pubblico impiego”*
  
- Date 2010
- Argomento Gestione risorse umane
- Titolo Articolo su RU Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione edizione Maggio - Giugno dal titolo *“Il piano della performance nei comuni e nelle unioni di comuni: una proposta metodologica*

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date 1989
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione *Università degli Studi di Trento*
- Qualifica conseguita *Sociologo*

- Date 1999 - 2000
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione *Master Human Resources Management (HKE – Human Knowledge Europe - Roma).*
- Qualifica conseguita *Esperto in tecniche: Selezione – Formazione – Gestione delle risorse umane.;*

- Date 1999 - 2001
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione *1999-2001 Master Livello per “Analisti dell’Organizzazione” presso la LUISS Management - Roma -: progettazione di soluzioni organizzative efficaci; Organizzazione del Lavoro; Controllo degli organici e carichi di lavoro; Procedure Organizzative; Sistema informativo Aziendale; Business Process Reengineering; Project Management;*

- Qualifica conseguita *Analista dell’Organizzazione*

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

PRIMA LINGUA  
ALTRE LINGUE

**Italiano**

**Inglese**

**Francese**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Scolastica (5 anni)  
Scolastica  
Scolastica

Buona  
Buona  
Buona

**CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE**

Conoscenza approfondita dei principali applicativi per l’ufficio (foglio elettronico, videoscrittura, database, presentazioni).  
Ottima conoscenza **Internet e Posta elettronica.**

**PATENTE O PATENTI**

Patente B, auto propria

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell’art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Oristano, 23 ottobre 2010

*Paolo Deidda*